Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Центр психолого-медикосоциального сопровождения «Росток»



Отчет

о проделанной работе по реализации плана антикоррупционных мероприятий в МБОУ Центр «Росток» в 2019-2020 уч. году

Мероприятия по противодействию коррупции в МБОУ Центр «Росток» в 2019-2020 уч. году проводились с **целью**:

- исключения возможности допущения фактов коррупции в МБОУ Центр «Росток»;
- обеспечение выполнения плана противодействия коррупции в ОО в рамках компетенции администрации МБОУ Центр «Росток»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепления доверия граждан к деятельности администрации МБОУ Центр «Росток».

Мероприятия по антикоррупции были направлены на решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых в МБОУ Центр «Росток» дополнительных образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ информации о деятельности МБОУ Центр «Росток».

В течение 2019-2020 уч. года были проведены следующие мероприятия по противодействию коррупции в МБОУ Центр «Росток»:

- 1. Разработан и размещен на сайте образовательной организации план работы МБОУ Центр «Росток» по антикоррупционной деятельности на 2019-2020 уч. Год.
- 2. Постоянное использование в работе центра нормативно-правовой базы по антикоррупционной деятельности, регулирующей проведение антикоррупционной экспертизы правовых локальных актов учреждения и их проектов.
- 3. Использование в договорах, связанных с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки и антикоррупционных положений в трудовых договорах работников.

- 4. В течение учебного года проводились специальные антикоррупционные процедуры, среди которых: информирование работодателя работниками учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи данной информации (ящик доверия, телефон доверия и т.п.); информирование работниками работодателя о возникновении конфликтов интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов; защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций; оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности, наиболее подверженных таким рискам, разработка соответствующих антикоррупционных мер.
- 5. Раз в четверть осуществлялась проверка соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации: регулярного контроля соблюдения внутренних процедур; контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета; контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмена деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования.
- 6. Проводилось обучение и информирование работников: ознакомление работников нормативными документами, регламентирующими под предупреждения и противодействия коррупции в учреждении; проведение обучающих мероприятий: бесед, лекций по вопросам профилактики и противодействия коррупции по темам: «О соблюдении правил антикоррупционного поведения в педагогической деятельности». «Основные законодательные Ульяновской области акты противодействию коррупции», «Психологические аспекты антикоррупционного общения в системе «педагог-родитель», выпуск буклетов «Мы против коррупции».
- 7. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и размещение отчетных материалов на сайте.