**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В ПСИХОЛОГО – ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО – СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ ЦЕНТР ПСИХОЛОГО – МЕДИКО – СОЦИАЛЬНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ «РОСТОК»**

**ПРИНЯТО**

на общем собрании трудового коллектива

МБОУ ППМС Центр «Росток»

протокол №\_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

 **УТВЕРЖДЕНО**

 приказом директора

 МБОУ ППМС Центр «Росток»

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_

**1. Общие положения**

* 1. Настоящее положение разработано Муниципальным бюджетным

образовательным учреждением для детей, нуждающихся в психолого – педагогической и медико – социальной помощи Центр психолого – медико – социального сопровождения «Росток» (далее - учреждение) в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении для детей, нуждающихся в психолого - педагогической и медико – социальной помощи, действующим законодательством РФ, Уставом учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления образовательного учреждения и представляет полномочия трудового коллектива учреждения.

1.3. Членами общего собрания коллектива являются работники, осуществляющие деятельность по трудовому договору в учреждении.

1.4. Общее собрание коллектива проводится не чаще двух раз за учебный год по плану работы образовательного учреждения и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.

1.7. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием и считаются принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

1.8. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации являются обязательными для всех работников.

**2. Задачи общего собрания**

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

2.1. Разработка проекта коллективного договора образовательного учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Разработка и принятие изменений в Устав учреждения для внесения их на утверждение Учредителю.

2.3. Решение вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и хозяйственной деятельности в учреждении.

2.4. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.5. Утверждение Правил внутреннего трудового распорядка.

2.6. Организация общественных работ.

**3. Функции общего собрания**

Общее собрание исполняет следующие функции:

3.1.Обсуждение коллективного договора образовательного учреждения, выдвижение представителей трудового коллектива для принятия участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора.

3.2.Организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:

• по охране труда и соблюдению техники безопасности;

• по разрешению вопросов социальной защиты;

• по контролю исполнения трудовых договоров работников учреждения;

• по распределению материальной помощи работникам и стимулирующего фонда учреждения;

• по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Заслушивает отчеты о работе директора, заместителя директора, главного бухгалтера и других сотрудников учреждения.

3.5. Знакомится с итоговыми документами по проверки деятельности учреждения контролирующими органами.

3.6. Рассматривает перспективные планы развития образовательного учреждения.

3.7. Взаимодействует с другими органами самоуправления образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.8. Представляет кандидатуры сотрудников на награждение отраслевыми и государственными наградами.

**4. Права общего собрания**

Общее собрание имеет право на:

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора.

4.3. В случае несогласия сотрудников с решением общего собрания, высказывание своего мотивированного мнения, с обязательным занесением в протокол.

4.4. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов, касающихся общественной жизни коллектива.

**5. Ответственность общего собрания**

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов учреждения.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе обсуждения вопросов повестки заседания общего собрания.

**6. Делопроизводство**

6.1. План работы общего собрания трудового коллектива является составной частью плана работы учреждения.

6.2. Заседания и решения общего собрания трудового коллектива оформляются протоколами и подписываются председателем и секретарем общего собрания.

6.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

**7. Порядок принятия настоящего Положения**

7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании коллектива, вводится в действие приказом образовательного учреждения с указанием даты введения.